

Работодатель

Директор государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха»

_____ Воронина Е.А.

« 14 июля » 2019 г.

МП



Представитель трудового коллектива
Заведующая отделом очных образовательных программ с применением дистанционных технологий

_____  Таболина О.В.

« 14 июля » 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Ростовской области
«Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей
«Ступени успеха»

с 20.03.2019 по 19.03.2022

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 11023-1/19-1116

Начальник управления по
ТРУДУ

от 19.06.2019



Г. Г. Дзун

Заместитель министра

_____ О.В.Исаенко

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору

государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха» (ГБУ ДО РО «Ступени успеха» в лице директора Ворониной Елизаветы Анатольевны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Таболиной Ольги Васильевны, с другой стороны, на основании рекомендаций министерства труда и социального развития Ростовской области, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Привести коллективный договор в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации. Дополнить коллективный договор следующими разделами:

V. Охрана труда

1. Работодатель гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, соответствуют требованиям охраны труда.
3. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.
4. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
5. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.
6. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными федеральными законами.
7. В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с трудовым законодательством

8. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.
9. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

VI. Права и обязанности работодателя по подготовке
и дополнительному профессиональному образованию работников,
по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации

1. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для нужд учреждения определяет работодатель.
2. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.
3. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения трудового собрания коллектива в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.
4. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель проводит профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками должностных обязанностей.
5. Работникам, проходящим подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, трудовым договором.
6. При направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель предоставляет ему гарантии, установленные трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, трудовым договором.

VII. Рассмотрения трудовых споров

1. Порядок рассмотрения трудовых споров регулируется в соответствии с главой 60 Трудового Кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.
2. Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются в соответствии с главой 60 Трудового Кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами.

VIII. Ответственность сторон коллективного договора

1. Стороны коллективного договора, нарушающие или не выполняющие взятые на себя обязательства, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Должностные лица, представляющие работодателя, представитель трудового коллектива, в обязанности которого входит обеспечение выполнения заключенного коллективного договора, привлекаются к дисциплинарной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору.
3. Стороны вправе направлять требование о привлечении указанных лиц к дисциплинарной ответственности органам (лицам), в компетенцию которых входит принятие соответствующего решения.
4. Требование подлежит рассмотрению в течение тридцати календарных дней со дня его получения, в течение которых стороне (сторонам) должен быть дан ответ о принятых мерах или основаниях к отказу в его удовлетворении.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Ростовской области «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Ступени успеха» (ГБУ ДО РО «Ступени успеха с 20.03.2019 по 19.03.2022

Директор

Представитель трудового коллектива

_____ Е.А.Воронина

_____ Таболина О.В.